

## KOME SE MOŽEŠ OBRATITI ZA POMOĆ?

(Neke od mogućnosti)

- Pravnoj službi u firmi
- Nadređenom/poslodavcu
- Predsjedniku sindikalne organizacije ili predstavniku zaposlenih u firmi
- Provjeri postoji li osoba ili odjeljenje u firmi koja je zadužena za zaštitu zaposlenih od diskriminacije i uznemiravanja
- Inspekciji rada u svojoj Opštini
- Glavnom inspektoru/ici rada u Podgorici
- Sindikalnom povjereništvu u svojoj Opštini
- Nevladinim organizacijama koje rade sa žrtvama diskriminacije, uznemiravanja i seksualnog uznemiravanja na radu

### VAŽNO JE DA ZNAŠ!

Zaštitu svojih prava možeš tražiti u sudskom postupku!

### KOME DA PODNESEŠ PREDSTAVKU ZBOG DISKRIMINACIJE PO POLU?

Ministarstvo za ljudska i manjinska prava je dužno da postupa po predstavkama građana/ki zbog diskriminacije po polu

Ako ti je potreban besplatan pravni savjet možeš kontaktirati:

SoS telefon Nikšić  
svakog dana od 17 do 21h  
083 213 358  
083 244 504

Žensku alijansu za razvoj  
ponedjeljak – petak  
020 282 367  
inicijativa-bfs@t-com.me



Partneri na projektu:



Vlada Republike Crne Gore  
Generalni sekretarjat  
Kancelarija za rodnu ravnopravnost

Finansirao



**Seksualno uznemiravanje na radnom mjestu**  
**STOP diskriminaciji po polu na radnom mjestu**  
**Uznemiravanje na radnom mjestu**

STOP DISKRIMINACIJI  
NA RADNOM MJESTU

## Zaposlene žene u Crnoj Gori:

18% žena radi bez ugovora o radu  
24% žena smatra da ima nižu platu od muških kolega za isti rad  
55% žena smatra da žene i muškarci nemaju jednak tretman na radnom mjestu  
63 % žena kaže da su mlade žene najčešće žrtve diskriminacije na radnom mjestu

## Doživjele su na radnom mjestu:

42% lažne optužbe, podmetanja, ogovaranja  
18% psihičko maltretiranje  
17% prevelika očekivanja od strane nadređenog  
8% ucjenjujuće seksualne ponude  
13% nepoželjna pitanja ili pozive na izlazak, piće, večeru itd.  
14% nepoželjne komentare sa seksualnom konotacijom, tračeve, šale, insinucije, dobacivanja  
21 % uznemiravajuća pitanja ili komentare u vezi sa privatnim životom, izgledom ili navikama  
11% žena radi u firmi koja ima pravilnik i internu proceduru po kojima se postupa kad se radnik/ca suoči sa diskriminacijom ili uznemiravanjem  
48,5% žena smatra da se NE GOVORI dovoljno o diskriminaciji na radu kao ni o uznemiravanju i seksualnom uznemiravanju na radu



Podaci su uzeti iz istraživanja koje su sproveli SOS Nikšić i Ženska alijansa za razvoj na uzorku od 500 zaposlenih ( 397 žena i 103 muškarca) na teritoriji CG u periodu jul-septembar 2008.

## Ako na radnom mjestu trpiš:

- Šikaniranje i omalovažavanje;
  - Prijetnje, vrijeđanje;
- Uznemiravajuća pitanja i komentare
- Lažne optužbe, podmetanja, ogovaranja;
- ili neki drugi oblik maltretiranja/uznemiravanja koji:

vrijeđa tvoje dostojanstvo  
ili izaziva strah kod tebe  
ili stvara neprijateljsko okruženje  
ili stvara ponižavajuće okruženje  
ili stvara uvredljivo okruženje

## TO JE UZNEMIRAVANJE NA RADU !

### Samo zato što si žena

- Nemaš ugovor o radu
- Zaobilaze te unapređenja, izmiču ti stručna usavršavanja
- Imaš nižu platu od muškog kolega na istom ili sličnom poslu
- Dobila si otkaz ili si premještena zbog trudnoće
- Uskraćuje ti se pravo na porodiljsko odsustvo
- Prilikom zapošljavanja postavljaju ti pitanja ili uslove koji su irelevantni za posao za koji konkurišeš (na pr. pitanja o bračnom statusu, broju djece, planiranju trudnoće i td.)

## TO JE DISKRIMINACIJA PO POLU NA RADNOM MJESTU !

Uznemiravanje i seksualno uznemiravanje na radu i u vezi sa radom je zabranjeno crnogorskim Zakonom o radu (član 8)

„Zabranjena je neposredna i posredna diskriminacija lica koja traže zaposlenje, kao i zaposlenih, s obzirom na pol...” Zakon o radu CG ( član 5)

## Ako na radnom mjestu trpiš nepoželjno ponašanje koje:

vrijeđa tvoje dostojanstvo  
ili izaziva strah kod tebe  
ili stvara neprijateljsko,ponižavajuće neugodno,agresivno,uvredljivo okruženje

## TO JE SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE NA RADU!

U praksi se seksualno uznemiravanje najčešće ispoljava kroz sledeće oblike ponašanja:

- Ucjenjujuće seksualne ponude
- Nepoželjna pitanja i/ili ponude sa seksualnom konotacijom (poziv na izlazak, piće, večeru i sl.)
- Nepoželjni gestovi ili fizički dodiri (dodirivanje, "tapšanje", itd.)
- Nepoželjno komentarisanje privatnog i/ili seksualnog života
- Nepoželjni tračevi, dobacivanja, šale, insinucije i komentari sa seksualnom konotacijom
- Uznemiravajuća pitanja i/ili komentari u vezi s privatnim životom, izgledom ili navikama